

ALÁÍRÁSRA KERÜLT A 2018.ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL A MEGÁLLAPODÁS

A 2018.évi bérfelajutás végrehajtása 2 ütemben történik az alábbiak szerint:

1. Alanyi jogú bérfelajutás

A társaság az alanyi jogú bérfelajutást az anyavállalattal meg egyező módon hajtja végre. Ezért 2018. január 01.napjától bevezetésre kerül a munkakörök kategóriába történő besorolása. A betöltött munkakör értékét a kiadásra kerülő bérterjesztő fogja tartalmazni. Az alanyi jogú bérfelajutás mértékét az alábbi táblázat tartalmazza:



Aláírásra került a 2018.évi bérintézkedésekről a megállapodás.

A teljesítmény bérek normáihoz megállapított díjtételek az alanyi jogú bérfelajutás mértékével, azaz 10 %-al 2018.január 01.napjától megemelésre kerülnek.

Azon munkavállalók esetében, akiknél a garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta a fenti táblázat szerinti mértékét a bérfelajutás a törvényi rendelkezések 2018. január 1-i végrehajtásával megvalósul, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

Az alanyi jogú bérfelajutás mértékével módosított alapbérek ki fizetése a 2018. februári bérfizetési napon történik.

II. Differenciált alapbéremelés

A bérfelajutás fedezetéül szolgáló összeg egy része elkülönítésre került. Ezen összeg felhasználásával a munkáltatói jogkör gyakorlók jogosultak az irányításuk alá tartozó munkavállalók differenciált alapbéremelését biztosítani. A differenciált alapbéremelés végrehajtása legkorábban 2018. február hónapban valósulhat meg, visszamenőlegesen 2018.január 01.hatállyal.

A differenciálás végrehajtása során a munkáltatói jogkör gyakorlók különösen

- a munkakör munkaerő piaci helyzetére,
- a munkakör leterheltségére,

- a munkakört betöltő munkavállaló állami iskolai végzettségére, szaktudására, tapasztalatára, és feladatokhoz való hozzáállásra,
- az egyéni bérfejtés, a hasonló tevékenységet ellátó munkakörök között, valamint a garantált bérminimum 2017-ben megvalósult emelése kapcsán keletkezett bérfejtéskezelésre, illetve
- az utánpótlás biztosítására valamint
- a munkavállalók méltányos érdekeire figyelemmel köteles eljárni.

Nem részesülhet a differenciálásában az a munkavállaló, akinek esetében a KSz 53.§ 2. pontja szerint jogerősen kiszabott hátrányos jogkövetkezményt tartanak nyilván.

III. Egyéb rendelkezések:

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bér megállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alapbérüket:

- főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén 300 000 Ft/hó,
- egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén 340 000 Ft/hó.

IV. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítése mértéke a ZÁHONY-PORT Zrt.-nél 2018.január 01.napjától a munkavállaló alapbérenek 3,5 %-a.

Választható és alanyi jogú béren kívüli juttatás

- a választható béren kívüli juttatások keretösszege 2018.évben bruttó 271 400 Ft/fő/év,
- továbbá valamennyi munkavállaló 2018.évben alanyi jogon nettó 84.800 Ft/fő/év SZÉP kártya vendéglátás alszámla juttatásra jogosult

A nyilatkozatás idejéről értesítést fog a társaság kiadni.

Koncz Sándorné

MK	alanyi jogú emelés (%)
6	10,0
7	10,0
8	10,0
9	10,0
10	10,0
11	12,0
12	12,0
13	12,0
14	11,0
15	9,5
16	9,0
17	9,0