

ZÁHONY-PORT IS MEGHÍVÁST KAPOTT AZ RCH FÓRUMRA

Dr. Kovács Imre az RCH igazgatóság elnöke Kotiers Román Pénzügyi igazgató és Dr. Vincze Teodóra Humánigazgató tartott dolgozói fórumot november tizenhétedikén az RCH záhonyi Területi Központ (TÜK) dolgozói számára. A fórumnak érdekessége volt, hogy Záhony átrakó speciális volta és a munkánk szerves összefonódása miatt, a fórumra a ZÁHONY-PORT Zrt. vezetői és dolgozói is meghívást kaptak.



Gáncsos István a záhonyi TÜK vezetője nyitotta meg a rendezvényt balról: Dr. Vincze Teodóra Humánigazgató, Gáncsos István TÜK Záhony vezetője, Kotiers Román CFO és Dr. Kovács Imre CEO látható

Gáncsos István a záhonyi TÜK vezetője nyitotta meg a rendezvényt, majd Kovács Imre vezérigazgató úr értékelte az RCH 2016 évét. Elmondta, hogy nehéz időszakon van túl az RCH csoport, de a 2017 év már kevésbé feszítettnek tűnik, a tervszámok tükrében. „Már látható a fény az alagút végén, és az nem egy másik vonat reflektora ami szembe jön velünk, hanem egy eredményesebb jövő!” –mondta a vezérigazgató úr. Tájékoztatójában beszélt a MÁV és az RCH egyre szorosabb együttműködéséről, és arra kérte az RCH dolgozóit, hogy segítség a mindennapokban is ezt a folyamatot.

Az RCH a pénzügyi helyzetről és a finanszírozási stratégiájáról, Kotiers Román igazgató úr adott tájékoztatást a jelenlévők számára. Az igazgató úr a visszafogott 2016-os év után, már pozitívabban értékelte a jövő évben várható gazdasági változásokat. Dr. Vincze Teodóra Humánigazgató asszony bár nem tartott külön tájékoztatót, de a dolgozói kérdésekre válaszolva elmondta, hogy nem terveznek jelentős szervezeti változásokat a következő évben.

Látogasson el web oldalunkra:

www.zahony-port.hu

Az RCH –nál is jelentkezik már bizonyos szakmákban a lét-számhiány, de ezt szakközépiskolai és felnőtt képzésben próbálják orvosolni. Dolgozói kérdésre válaszolva elmondta, hogy az RCH-t nem érinti a kormány minimálbér emelése, mert nincs minimálbéren foglalkoztatott RCH dolgozó. A bértárgyalások megkezdődtek, és a kormány járulék csökkentését az RCH teljes mértékben tovább adva a munkavállalók felé. Ezt figyelembe véve a tárgyalások során 5% körüli átlagos bérfeljesztés lehetősége kezd kibontakozni.

A fórum biztosított nyilvános keretet az RCH és a ZÁHONY-PORT Zrt. 2017 évi együttműködési keretszerződésének aláírására amelyben ZÁHONY-PORT Zrt. vállalja, hogy rész vesz a jövőben a teherkocsik rakodásra való előkészítésében. A társaság szakemberei a műszaki háttérbázisukat kihasználva fa- és vasipari, hegesztési és forgácsolási képességet igénylő munkát végeznek majd az RCH javításra váró kocsijain. Az erről szóló Együttműködési Megállapodást Kovács Imre, az RCH igazgatóságának elnöke, Gubik László, a ZÁHONY-PORT Zrt. vezérigazgatója, valamint Kotiers Román, CFO látták el kézjegyükkel.

Az aláírást követően Gubik László vezérigazgató megköszönte az RCH vezetőségének és dolgozóinak a két társaság között kialakult jó munkakapcsolatot és biztosította az RCH –n keresztül a vasúti fuvaroztatókat, hogy továbbra is meg tesz mindent ZÁHONY-PORT, hogy az ügyfelek elégedetten és bizalommal forduljanak a vasúti fuvaroztatás felé.



Az együttműködési Megállapodást Kovács Imre, az RCH igazgatóságának elnöke, Gubik László, a ZÁHONY-PORT Zrt. vezérigazgatója, valamint Kotiers Román, CFO látták el kézjegyükkel.

Továbbá a szerződés következtében javul a foglalkoztatási biztonság, és erősödik a két társaság közötti együttműködés. „Semmilyen szél nem kedvez annak, aki nem tudja, melyik kikötőbe tart.” – idézte Seneca-t, jelezve, hogy tudják, merre tartanak, és mindkét cég könnyebben éri el célját az együttműködés révén.

Sz.I.G.