

Bérkompenzáció

A 2011.évi adóváltozások miatt a 293.400 Ft/fő/hó alatti jövedelemmel rendelkező munkavállalók nettó keresete csökkent. ZÁHONY-PORT Zrt. visszamenőleg 2011. július 01. napjától a havi nettó keresetek nominális szintjének változatlanságát biztosítja bérkompenzáció kifizetésével. A július és augusztus hónapokra vonatkozó bérkompenzációt a szeptember havi bérfizetési napon kapják meg a munkavállalók, két külön sorban feltüntetve, egyszeri bérfizetésként. A következő időszakban a Társaság vezetése havonta értékeli a cég gazdálkodási eredményét, és annak függvényében dönt a bérkompenzáció további kifizetéséről.



Farkas József vezérigazgató tájékoztatta a dolgozókat a bérkompenzáció kifizetési folyamatáról

A bérkompenzáció kifizetésének kezdetéről, s módjáról ZÁHONY-PORT Zrt. folyamatosan egyeztetett a szakszervezetek képviselőivel. A tárgyalások során nem sikerült közös álláspontra jutni, ezért a cég vezetése egyoldalúan úgy döntött, hogy a 2011. július hónaptól megkezdzi a bérkompenzáció kifizetését. A döntésről Farkas József vezérigazgató két egymást követő napon, Eperjeskén a reggeli eligazításon tájékoztatta munkatársainkat.

A vezérigazgató kiemelte, „A MÁV Zrt. Elnök-vezérigazgatója elfogadta az 1-6 havi gazdálkodásunkról készített beszámolót, ezért ZÁHONY-PORT Zrt. vezetése felelősséggel úgy döntött, hogy a júniusi és augusztusi bérkompenzáció a szeptemberi bérral együtt külön soron kerüljön kifizetésre. Minden további bérkompenzáció kifizetési lehetőségét a havi eredmények alakulásától teszi függővé.”

A VBKJ-val kapcsolatosan a vezérigazgató az mondta, hogy nincs egyeztetési kényszer az érdekképviseletekkel, mivel az elfogadott üzleti tervben az a kötelezettség szerepel, hogy amennyivel az éves várható eredmény meghaladja a 75 millió forintot, azt kötelezően a dolgozók VBKJ visszajuttatására kell fordítani.

Ezzel kapcsolatosan Farkas József vezérigazgató kiemelte, „*nekem azonban az is a felelősségem, hogy jövőre is legyen „kapa”, azaz termelő gép a kezünkben. A mozdonyok, a daruk és az átrakó gépek működőképességét is biztosítanom kell, hiszen ez a garancia arra, hogy jövőre is működhessünk..* - majd így folytatta,- *ZÁHONY-PORT Zrt. új vezetésének öt hónapja alatt már látható jelei vannak a pozitív változásoknak. Területeinken fokozatosan kialakítjuk a kívánatos „üzemi rendet” és folyamatosan foglalkozunk a munkavállalók keresetnövelési lehetőségeivel. De nem megy minden egyik napról a másikra. Továbbá morális problémáink is vannak, hiszen például indokolatlanul nagy mennyiségben fogy a hidraulika és a motorolaj. A próbatankolások alkalmával 30-40% -kal kevesebbet fogyasztanak a munkagépeink, mint az átlagos munkavégzés során. Ezeket fokozottan ellenőrizni fogjuk, de felülvizsgáljuk a korábban megkötött szerződéseket is. A gépbérleteket, az ingatlanbérleteket, informatikai szerződéseket, s ahol lehet, ésszerűsítünk azokon is”*

A bérkompenzációval kapcsolatos tájékoztatója befejezéseként, a vezérigazgató kijelentette: „*azt tudom becsülettel vállalni, hogy ha valamelyik hónapban nem sikerül a bérkompenzációt kigazdálkodni, akkor ide fogok jönni és el fogom mondani, hogy miért nem.*”

A fórum zárásaként a vezérigazgató bejelentette, hogy **Balázs Béla** üzemeltetési vezető augusztus 31-én nyugdíjba vonult. Feladatait **Pócsik Attila** vette át, aki 1990 márciusában, mint fiatal gépész üzemmérnök kezdett dolgozni a Gépesített Rakodási Főnökségen műszaki ügyintézőként. Később az átrakási területeken tevékenykedett üzemegységek vezetőjeként. Szakmai tapasztalata, mentalitása alapján döntött ZÁHONY-PORT Zrt. vezetése, e kulcsfontosságú munkakörbe történő kinevezéséről.

Teljesítménybér rendszerének felülvizsgálata

Az átrakással és egyéb rakodásokkal közvetlenül összefüggő munkakörben foglalkoztatott dolgozók bére két alapelemből áll, a személyi alapbérből és a teljesítménybérből. A teljesítménykövetelmények megállapítása az átrakási és letárolási, felrakási technológiák figyelembevételével, műszaki illetve többszörösen mért gyakorlati időnormák alapján történt. Az elmúlt években a normák felülvizsgálata folyamatosan elmaradt, ezáltal a jelenlegi rendszer nem érvényesíti a nagyobb szakmai tudást követelő technológia alkalmazásának elisme-



rését a kevésbé bonyolult munkákkal szemben. Továbbá csak a mennyiségi átrakásra ösztönöz, a minőségi munkavégzést figyelmen kívül hagyja. Ezért szükségessé vált a jelenlegi rendszer felülvizsgálata. A felülvizsgálat során szeretnénk munkavállalóink ötleteit, javaslatait is figyelembe venni.

Ezért kérjük, a témával kapcsolatos észrevételeiket 2011.szeptember 12. napjáig a Záhony Vegyipari, Záhony Központi épület III. emelet, Záhony-500-as, Eperjeske vezénylő, Komoró Fatároló telephelyeken kihelyezett ötletládában elhelyezni szíveskedjenek.

Körzetlátogatáson a stratégiai menedzsment

Mint ahogy arról korábbi hírmondónkban is beszámoltunk, az elkészített stratégiai előterjesztésünk alapján a MÁV Zrt-n belül egy szakértői munkacsoport alakult, egy egységes, és a MÁV Csoport érdekeit szem előtt tartó Záhony körzettel kapcsolatos üzletpolitika kialakítására. A munkacsoport tagjait az Elnök-vezérigazgató jelölte ki, és olyan területek vezetői kerültek bele, mint például a Pályavasúti Üzletág vezetője, Portfóliógazdálkodási Üzletág vezetője, Szabályozás és Kockázatmenedzsment vezető, ZÁHONY-PORT vezérigazgatója. A munkacsoport meg kezdte a rá bízott feladat kidolgozását. Örömmel szolgált, hogy volt olyan team tag is a csoportban, aki személyesen is szeretne volna a helyszínen megismerni a ZÁHONY-PORT működését. Így ezen a héten vendégül láttuk a Szabályozás és kockázatmenedzsment szervezet vezetőjét és két kollégáját, akiknek egy körzetlátogatás keretében sikerült bemutatni társaságunk speciális tevékenységét.

Email címek a raktárnokok részére

Cégünknel zajló informatikai fejlesztések megteremtették a lehetőséget annak, hogy az átrakási munkaterületeken dolgozók is közvetlenül bekapcsolódhassanak ZÁHONY-PORT E-mail rendszerébe.



Lukács Ferenc vasút üzemi szakértő mutatja be a terminálon végzendő feladatokat

Így lehetőség nyílik, a korábban faxon küldött nyilvántartások, utasítások elektronikus formátumú kiváltására, illetve a területek közötti, továbbá a RailCargo és vasúti kollegákkal való E-mail-es kapcsolattartásra.

A raktárnoki irodákban elhelyezett számítógépek e-mail címei:

komoro.raktarnok@zahony-port.hu,

csuszda.raktarnok@zahony-port.hu,

otszaz.raktarnok@zahony-port.hu,

vegyl.raktarnok@zahony-port.hu

ZVSC mérkőzései

MLSZ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatóság SZI-ZO Sport Csoport - 2011/2012

2011.08.21.	Vasárnap	17,00	ZÁHONYI VSC	- NAGYSZEKERES UNIO SE
2011.08.28.	Vasárnap	17,00	FEHÉRGYARMATI FC	- ZÁHONYI VSC
2011.09.04.	Vasárnap	16,00	ZÁHONYI VSC	- NAGYHALÁSZI SE
2011.09.11.	Vasárnap	16,00	MÁNDOK KSE	- ZÁHONYI VSC
2011.09.18.	Vasárnap	15,00	ZÁHONYI VSC	- TISZAVASVÁRI SE
2011.09.25.	Vasárnap	15,00	NYÍRMADAI ISE	- ZÁHONYI VSC
2011.10.02.	Vasárnap	15,00	ZÁHONYI VSC	- BALKÁNYI SE
2011.10.09.	Vasárnap	15,00	GYULAHÁZA KSE	- ZÁHONYI VSC
2011.10.16.	Vasárnap	14,00	ZÁHONYI VSC	- NYÍRCSAHOLY USE
2011.10.23.	Vasárnap	14,00	NAGYKÁLLÓI VSE	- ZÁHONYI VSC
2011.10.30.	Vasárnap	14,00	ZÁHONYI VSC	- ÚJFEHÉRTÓ SE
2011.11.06.	Vasárnap	13,00	ZÁHONYI VSC	- RAKAMAZI SPARTACUS SE.
2011.11.13.	Vasárnap	13,00	'II. RÁKÓCZI F.' SE SZAKOLY	- ZÁHONYI VSC
2011.11.20.	Vasárnap	13,00	ZÁHONYI VSC	- MÁTÉSZALKAI MTK
2011.11.27.	Vasárnap	13,00	NYÍRKARÁSZI KSE	- ZÁHONYI VSC