

1. számú ZÁHONY-PORT HÍRMONDÓ

Kiadja: ZÁHONY-PORT Értékesítési Osztály

Záhony, 2011. január 19.

Korengedményes nyugdíjazás a ZÁHONY-PORT-nál

Társaságunk 2010. október 21-én 30 fő csoportos létszámleépítését jelentette be a Munkaügyi Központban, ezt követően, október 28-ától megkezdtük a konzultációt a szakszervezetekkel. Az egyeztetéseken megállapításra került, hogy a ZÁHONY-PORT Zrt. munkavállalói közül 12 fő megfelel a korengedményes nyugdíjazáshoz szükséges feltételeknek, így az érdekképviseltek és a munkáltató között folytatott konzultációk eredményeképpen a 30 főből 12 fő igénybe vehette a korengedményes nyugdíjazást 2010 végén.

Negyven év margójára - interjú Szónok Józseffel

A 2010. december 1-jétől korengedményes nyugdíjba vonuló 12 kollégánk között van Szónok József, az Eperjeskei Átrakó Fafeldolgozó üzemegység vezetője is. Interjúnkban arról a közel 40 évről kérdeztük, amelyet megszakítás nélkül a Záhonyi Átrakó munkaterületein töltött.



Hogyan indult az életed az Átrakóban?

1972 nyarán villanyszerelőként kezdtem dolgozni a záhonyi TMK műhelyben. Utána két évig katonaság, majd visszajöttem a Gépesített Rakodási Főnökségre (GRF). Akkor adták át a GRF központi épületét és a mögötte lévő műhelyt. Itt folytattam a munkámat csoportvezetőként, utána házasságkötés, családalapítás következett, amelyek a 70-es évek további fontos eseményei voltak számomra. Visszagondolva az elmúlt negyven évre, minden évtizednek voltak sok szép és fontos állomásai.

Melyek voltak ezek?

Köztudott a KISZ-es és a pártbéli múltam. Mindkettőre büszke vagyok, főleg a KISZ-es évekre, mert az akkoriban szervezett kirándulások, mezőgazdasági munkák, vasgyűjtések minden korombélinek kellemes emlékeket jelentenek. Az 1989-es rendszerváltozással ezek a dolgok megszűntek.

A 90-es évek egyik sorsfordító pontja volt, amikor részlegvezetőként a fafeldolgozó üzem élére kerültem. Azt követte az Átrakási és Raktározási Igazgatóság (ÁRI) időszaka, ami mind a cég életében, mind az ott dolgozó emberek életében nagyon pozitív időszak volt – szívesen és büszkén gondolok vissza erre az időszakra. Ekkor alakult egy épületkarbantartó brigád, ahol kőművesek, festők, asztalosok, vízszerelők dolgoztak együtt. Javítottuk az igazgatóság épületeit, festettünk, burkoltunk, minden olyan munkát elvégeztünk, amely az állagmegóváshoz volt szükséges. Jó kis csapat volt az is, de megszűnt az igazgatóság, az épületek más kezelésébe kerültek, így megszűnt a létjogosultsága a brigádnak is. Ekkor kaptam meg a Tuzséri Faház irányítását a faüzem mellett, erről az időszakról is szép emlékeim vannak. Sokat dolgoztunk a faház rendben tartásán, de megérte, mert jó hangulatban telt a munka, nem csak nekünk, hanem az átrakókörzet dolgozóinak is. 2004-ben a MÁV úgy döntött, hogy üdülőit egy kézbe vonja össze, s így elkerült a mi kezelésünkből. Kaptam helyette egy újabb nemes feladatot, az üzemi konyha irányításával bíztak meg. Szívesen emlékszem vissza a hölgyekre, ugyanis az ott dolgozó 14 főből 12 nő volt. Nem mondom, hogy nem volt bennem kicsi félsz, előtte nem dolgoztam ennyi női kollégával, de kellemesen csalódtam.

Aztán megszűnt Záhony Igazgatóság önállósága, az árufuvarozási szakigazgatósághoz kapcsoltak bennünket. Akkor már látszott – legalábbis én éreztem –, hogy a GRF-nek nem találják a helyét, nem illeszkedett igazán a MÁV szervezetébe. Végül 2007-ben megalakult a ZÁHONY-PORT Zrt., ez már jelenkori történet és így jutunk el 2010. december 1-jéhez, amikor felkínálták a korengedményes nyugdíjazás lehetőségét, amelyet kortársaimmal együtt örömmel elfogadtunk.

Mindig segítőkész, aktív embernek ismertelek, a munkád mellett kivetted a részed az Üzemi Tanács munkájából is. Hogy emlékszel erre az időszakra?

1995-ben lettem a GRF Üzemi Tanácsának elnöke és még ebben az évben bekerültem a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsába, ahol 12 éven át, 2007-ig tevékenykedtem. Nagyon sok barátra, szakmai ismeretre tettem szert, nagyon jó időszak volt. Volt mellette egy másik megbízásom is, amikor 2004-től az Árufuvarozás Üzemi Tanácsának elnöke voltam, egészen a Cargo megalakulásáig.

Fontosak számomra azok, a 80-as években kialakult nemzetközi kapcsolatok, amelyeket az ukrán és a szlovák átrakó szakembergárdájával építettünk ki. A szakmai kapcsolatokon túl sok emberi, baráti kapcsolat is született ezekben az időkben.

A sport területén is mindig számíthattak rád.

A foci, hát igen... A sportág szeretete még a katonaságnál kezdődött és azóta is tart. 17 éve vagyok a ZVSC elnökségében, ahol elsősorban a focicsapatot istápolom. Most ugyan nem állunk túl jól, de ez több nehéz körülmény eredménye, bízom benne, hogy előbb-utóbb visszakerül a csapat a megyei I. osztályba. Rengeteget foglalkoztam a kispályás focival, Bodnár János és Horváth Ottó volt, akik elindították a MÁV régiói közötti kispályás labdarugó körmérkőzéseket. Ezeket a mérkőzéseket még az előző évben is megrendeztük.

Hogyan tervezed a nyugdíjas éveket?

Családom, rokonságom körében. Édesanyám 81 éves, akinek egyre gyakrabban lesz rám szüksége, de ott van a baráti köröm is, akikkel több évtizedes jó viszonyt ápolunk. Aki ismer, tudja, hogy jól érzem magam az emberek között, így a munkahelytől, a régi kollégáktól sem fogok elszakadni. Az új évben már meg is látogattam a csapatot, hogy együtt köszöntsük a 2011-es évet.

Negyvenévnyi tapasztalattal, aktív vasutas múlttal mit tanácsolsz a stafétát átvevő kollégák részére?

Kívánom, hogy a külső körülmények jól alakuljanak, hogy a vezetőség olyan intézkedéseket hozzon, amelyekkel a ZÁHONY-PORT ismét régi fényében tündökölhessen, ezzel is biztosítva kollegáim jövőjét. Végül, de nem utolsó sorban szeretném elmondani, hogy korábbi vezetőimtől két nagyon fontos dolgot tanultam. Az egyik, hogy nem szabad hitegetni az embereket, a másik, hogy az ember, ha tud jól tenni, akkor azt tegye. Ha nem tud jól tenni, akkor ne ártson. Úgy érzem, én így éltem, s amit tettem azt becsülettel tettem.

(az interjút készítette: Szekeres István)

Tájékoztató a korengedményes nyugdíjról

A Kormány egy évvel meghosszabbította a korengedményes nyugdíjazás lehetőségét, amelyet idén az 1953-ban születettek vehetnek igénybe. A jogosultsági feltételeket tartalmazó alapjogszabály 2012. január elsejével hatályát veszti. A korengedményes nyugdíj igénybevételéhez szükséges szolgálati idő nem változott, az előrehozott öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel kell rendelkeznie a munkavállalónak, vagyis 37 évvel. Ez alól az 1952-ben és 1953-ban született nők kivételek, akiknek a csökkentés nélküli korengedményes nyugdíjához rendelkezniük kell 40 év szolgálati idővel.

A korengedményes nyugdíj összege a csökkentett összegű előrehozott nyugdíjhoz kapcsolódik, ami azt jelent, hogy az életkor hiánya miatt férfiak már nem tudnak csökkentés nélküli előrehozott nyugdíjba menni, de a csökkentés mértéke nem haladhatja meg a 8,4%-ot.

A nők közül azok, akik rendelkeznek 40 év szolgálati idővel, még csökkentés nélkül tudják igénybe venni, mind a korengedményes, mind pedig az előrehozott nyugdíjat, de ha a szolgálati idejükből hiányzik, akkor arányos csökken a nyugdíj összege is.

A korengedményes nyugdíjba vonulás többi szabálya nem változott, de fontos, hogy a korengedményes nyugdíjra vonatkozó megállapodásnak - az előzetes munkaügyi központi eljárás végrehajtásával - 2011. december 31-ig meg kell érkeznie az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervhez. A korengedményes nyugdíjba vonulás legkésőbbi időpontja 2011. december 31. Ennek megfelelően legkésőbb ebben az időpontban rendelkeznie kell a munkavállalónak mindkét jogosultsági feltétellel (életkor és szolgálati idő).

A munkavállaló a korengedményes nyugdíjazásra a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt megelőzően legfeljebb 5 évvel jogosult, amennyiben még nem jogosult előrehozott öregségi nyugdíjra. Az 1954-ben született hölgyek és urak esetén - egyformán - az öregségi nyugdíjkorhatár 63 év és 183 nap (2017. II. félév 2018. I. félév). Az életkori feltételből levonva az 5 évet, 2012. II. félév - 2013. I. félév

az eredmény, ami azt jelenti, hogy a korengedményes jogosultsághoz szükséges életkort az 1954-es születésű hölgyek és urak nem töltik be 2011. december 31-ig, így nem vonulhatnak korengedményes nyugdíjba.

Az 1953-ban született hölgyek és urak esetén - egyformán - az öregségi nyugdíjkorhatár 63 év (2016.). Az életkori feltételből levonva az 5 évet, 2011. az eredmény, ami azt jelenti, hogy a korengedményes jogosultsághoz szükséges életkort az 1953-as születésű hölgyek és urak betöltik 2011-ben, és amennyiben a szükséges szolgálati idejük is megvan, korengedményes nyugdíjba vonulhatnak.

Tájékoztató a nők 40 év munkaviszony utáni nyugdíjazásáról

2011-től, függetlenül az életkortól, teljes öregségi nyugdíjra lesznek jogosultak azok a női munkavállalók, akik negyven év jogosultsági idővel rendelkeznek. Jogosultsági időnek számít a kereső tevékenységgel járó biztosítási; az azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal szerzett szolgálati idő és a terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban és a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekekre tekintettel megállapított ápolási díjban eltöltött idővel szerzett szolgálati idő.

Az öregségi teljes nyugdíj a 40 éves jogosultsági idő ellenére nem lesz megállapítható, ha a kereső tevékenységgel járó biztosítási; az azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal szerzett szolgálati idő nem éri el a 32 évet, olyan nő esetén pedig, akinek a súlyosan fogyatékos, vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermeke tekintettel ápolási díjat állapítottak meg, a 30 évet.

Öt gyermek felnevelése esetén egy évvel, minden további gyermek esetén újabb egy-egy évvel, de összesen legfeljebb hét évvel csökken a nyugdíjjogosultság ideje.

Az új szabályozás más szolgálati időt (pl.: tanulmányi időt, munkanélküli ellátást, a megállapodás alapján fizetett nyugdíjjárulékot) a kedvezményre való jogosultság szempontjából nem vesz figyelembe. A kedvezményes öregségi teljes nyugdíj összegét valamennyi megszerzett szolgálati idő alapján kell megállapítani.

A nyugdíj igényléséhez szükséges a Nyugdíj Igazgatóság által elismert szolgálati idő igazolása, továbbá - a jogszabályban elért jogosultság idő esetén - a munkavállaló részéről a munkáltatói jogkörgyakorlónál, írásban kezdeményezett munkajogviszony megszüntetés.

Fenti témákkal kapcsolatban munkatársaink a ZÁHONY-PORT Zrt. Humánpolitikai osztályán, a 34-60-as és a 31-12-es vasúti számon kaphatnak bővebb felvilágosítást.